

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "Никола Й. Вапцаров" с. Ябланово, общ. Котел, обл. Сливен**  
с. Ябланово, ул. Никола Вапцаров №4 тел. 0894443534, e-mail: [info\\_2000214@edu.mon.bg](mailto:info_2000214@edu.mon.bg)



УТВЕРЖДАВАМ:  
Д-Р АНГЕЛ ОСТЯНОВ  
ДИРЕКТОР НА ОУ "НИКОЛА Й. ВАПЦАРОВ" С. ЯБЛАНОВО



## ПЛАН

**на комисията по спазване на Етичния кодекс**

Изготвил:.....

Председател на комисията Н. Салимова - гл. учител

1. Комисията е в състав от представители на:

- ръководството: 3 - Ф. Идриз – зам. директор, Н. Салимова – гл. учител и

Х. Аптраманова – гл. учител;

- педагогическия персонал: 3 - учители /М. Чобан, Е. Ереджебов и Ш.

Дурали/;

- непедагогическия персонал: 2 – ЗАТС и хигиенист / З. Муртазова и Г.

Бектеп /;

- образователен медиатор: 1 – В. Георгиев.

2. Комисията се председателства от Н. Салимова – гл. учител.

Комисията по спазване на Етичния кодекс в ОУ „Никола Й. Вапцаров“ работи целогодишно при възникнала необходимост строго наблюдавайки следните

## **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА**

за наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагане на етичния кодекс на ОУ „Никола Йонков Вапцаров“ с. Яблано

1. Настоящите вътрешни правила уреждат реда и начините за наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагането на Етичния кодекс за поведението на учителите, служителите и работниците в Основно училище „Никола Йонков Вапцаров“ с. Яблано, с приет от ОС на 14.09.2023 г.
2. При нарушения на Етичния кодекс по смисъла на тези правила се разбират следните групи прояви и поведението на учителите, служителите и работниците:
  - Неспазване на действащото законодателство;
  - Неспазване на вътрешно училищните документи;
  - Действия и/или бездействия, водещи до разрушаване доверието към училището;
  - Грубо и невъзпитано отношение към учениците, техните родители, колегите и външни лица и проявено неуважение, незначителност правата и достойнството на личността и допускане прояви на дискриминация по отношение на други лица поради етнически, религиозни и други подобни причини;
  - Прояви на пакърняване авторитета на други учители, служители и работници и престижа на учебното заведение, допуснати, както при изпълнение на служебните задължения, така и в личния живот;
  - Прояви на недоброе съвестно, небрежно, некомпетентно и лишено от обективен подход изпълнение на възложените функции, както и

накърняване на интересите на други лица и застрашаване на интересите на училището.

3. Наблюдението и докладването на посочените в т. 2 нарушения да се извършва по две направления:
  - Вътрешно докладване – от директора или членове на педагогическия и непедагогическия персонал;
  - Външно докладване – от родители, граждани, представители на институции и фирми.
4. Сигналите за нарушения се присмат в деловодството на училището и се регистрират в дневник – регистър.
5. Всички регистрирани сигнали се разглеждат от Комисията по етика при Основно училище „Никола Йонков Вапцаров“ с. Ябланово, назначена със заповед на директора. За отделните случаи директорът може да назначава Комисия с различен състав.
6. Комисията по етика е в състав от представители на:
  - Ръководството;
  - Педагогическия персонал;
  - Непедагогическия персонал.
7. Всички постъпили и надлежно регистрирани сигнали се разглеждат от Комисията на нейни заседания.
8. Комисията разглежда само явно подадените сигнали и по своя преценка взема отношение по тях.
9. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни и немотивирани сигнали.
10. Членовете на комисията вземат решение с явно гласуване с обикновено мнозинство (50% + 1/ от присъстващите).
11. Председателят на комисията свиква първо заседание за разглеждане на постъпилния сигнал в десет дневен срок от получаването му.
12. При необходимост от допълнителни данни и доказателства, свързани със сигнала, се извършва проверка, включително разговор със свидетел на нарушението.
13. При невъзможност случаят да се изясни в едно заседание на Комисията по етика, се насрочва последващо такова в седем дневен срок след първото.
14. При установяване на нарушения на етичните правила, представляващи и дисциплинарни нарушения, преписката се докладва и на директора в качеството му на орган по назначаването и на работодателя, за вземане на съответните дисциплинарни мерки по Кодекса на труда спрямо провинилите се учители, служители или работници.
15. За предприетите мерки и наложени наказания се уведомява Председателя на Комисията по етика и лицето, подало сигнала.

При първоначално постъпване на работа всеки учител, служител и работник се запознава с разпоредбите на Етичния кодекс и с настоящите Вътрешни правила. Настоящите Вътрешни правила са неразделна част от Етичния кодекс.

Комисията се отчита на 11С м. Февруари и м. Юни